

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године
Дом здравља Деспотовац
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Дом здравља Деспотовац
Седиште и адреса: 35213 Деспотовац, ул.Савеза бораца 74
Број телефона: +381 35 611 276
Електронска адреса: despotovacdz@gmail.com
Веб сајт: www.dzdespotovac.rs
Матични број: 17210149
ПИБ: 100881891

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Дома здравља Деспотовац, број:130, донет 15.01.2024.год. у Деспотовцу.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:
Приликом процене нису утврђени извори угрожавања принципа родне равноправности с обзиром да у непосредном односу руководства и запослених, као и између самих запослених није било дискриминације на основу пола и полних карактеристика, а такође није било ни пријава од стране запослених.
- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у Плану управљања ризицима за годину извештавања
 - а) занемарљив у радном процесу обављања немедицинских послова,
 - б) мали у радном процесу пружања здравствених услуга,
 - в) средњи _____,
 - г) велики _____,
 - д) изразито велики _____.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) 0
 - б) висок (наранџаста) 0
 - в) умерени (жута) 0
 - г) низак (зелена) 0
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне није било последица
 - б) озбиљне није било последица
 - в) умерене није било последица
 - г) мале није било последица
 - д) минималне није било последица
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:
- Приликом процене није утврђена потреба за заштиту запослених и пацијената од повреде принципа родне равноправности с обзиром да у непосредном односу руководства и запослених, као и између самих запослених, а ни у односу према пацијентима није било дискриминације на основу пола и полних карактеристика, а такође није било ни пријава од стране запослених или пацијената.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1. организовати обуке запослених о родној равноправности у сфери рада;
2. организовати разговоре са запосленима који обавесте Дом здравља о престанку радног односа о разлозима престанка;
3. обезбеђивање усклађености породичног и професионалног живота, а посебно лакше остваривање права и обавеза запослених који су неговатељи члана уже породице или члана домаћинства;
4. у складу са потребама процеса рада Дома здравља и расположивим људским ресурсима применити одредбе Закона о раду и општих аката послодавца које омогућавају овим запосленим и радно ангажованим лицима другачији распоред радног времена, рад од куће и друго;
5. пратити рад запослених по повратку са одсуства и спречити могућа оптерећења приликом расподеле радних задатака;
6. информисање запослених о законским и подзаконским прописима који прописује мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање;
7. организовање обука запослених у ову сврху у Дому здравља;
8. санкционисање недозвољених понашања запослених;

IV.Разлози због којих мере нису спроведене:

1. Мере организовања обуке запослених о родној равноправности у сфери радаи организовање обука запослених у ову сврху у Дому здрављаниспровођене јер није било потребе за овим мерама, с обзиром да су запосленима све информације у вези са родном равноправношћу даване кроз директну комуникацију са руководством и стручним службама дома здравља;

2. Мера организовања разговора са запосленима који обавесте Дом здравља о престанку радног односа о разлозима престанка није спровођен јер у 2023. години није било престанка радних односа из других разлога осим одласка у старосну пензију;

3. Мера санкционисања недозвољених понашања запослених није спровођена јер није било недозвољених понашања од стране запослених.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт тел:	Електронска адреса:	Потпис:
Марина	Величковић	+38165 2692169	despotovacdz@gmail.com velickovicmarina26@gmail.com	

Датум: 15. 01. 2024. године

Место: Деспотовац

М.П.


(потпис овлашћеног лица)

др Данијела Матић, вд директора Дома здравља Деспотовац

9. уређивање постојећих општих аката и доношење нових који уређују спречавање родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање;

10. употреба родно заснованог језика.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1. није спроведена;

2. није спроведена;

3. ова мера је спровођена на начин што се кроз разговор са запосленима долазило до решења у погледу боље организације рада, у смислу могућности за премештај на друго радно место уколико запослени испуњава услове за обављање послова другог радног места који су прописани Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, као и до бољег организовања радног времена у смислу промена смена и распореда радног времена;

4. ова мера је спровођена кроз излажење у сусрет запосленим здравственим радницима у погледу замене смена са осталим запосленима у организационој јединици, док је административним радницима био омогућен и рад од куће;

5. ова мера је спровођена на тај начин што се водило рачуна да се запослени који су се враћали са дужег одсуства (породиљско одсуство, боловање у трајању од више месеци) постепено враћају обављању послова у пуном капацитету, тако што су остали запослени из исте организационе јединице преузимали већи део послова и одговорности, уколико је то организација рада омогућавала, док запослени који су се вратили са дужег одсуства не буду у могућности да обављају послове свог радног места у пуниом капацитету и док се не прилагоде новинама у раду уколико их је било;

6. ова мера је спровођена што су сви запослени упознати са донетим актима и што им је омогућено да усмено и писмено добију од стручних служби све информације у вези са заштитом принципа родне равноправности;

7. ова мера није спроведена;

8. ова мера није спроведена;

9. ова мера је спровођена на начин што је од стручних служби редовно праћено да ли је дошло до промене прописа који уређују спречавање родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање, али како до тих промена није дошло, оцењено је да су донети општи акти из наведених области у потпуности одговарајући и задовољавајући;

10. ова мера је спровођена на тај начин што се у свим општим и појединачним актима који настају у раду дома здравља употребљава родно заснован језик и што се у пословној комуникацији између руководства и запослених, као и између самих запослених употребљава родно заснован језик.